

## Moción contra los recortes sanitarios que colapsan los hospitales de la Comunidad de Madrid

Resultado	A favor	En contra	Abstención
APROBADA	PSOE IUCM GF C's	PP	

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Todos los años, TODOS LOS AÑOS, hay una epidemia de gripe estacional que ocurre a principios de enero (semanas arriba o abajo). Es un incremento de demanda previsible y, por ello, las medidas a tomar también deberían serlo.

Desde el sindicato de Enfermería de Madrid vienen denunciando continuamente y desde hace mucho tiempo que hay "cientos de pacientes" esperando que les asignen camas en "muchos" centros hospitalarios de la Comunidad de Madrid que tienen saturadas sus unidades de Urgencias, saturación, que no es exclusiva de esta "epidemia por gripe" que estamos pasando, es algo que de forma habitual vienen padeciendo hace ya años.

Según el sindicato de enfermería, en estos días están sufriendo saturación o "complicaciones" en los hospitales del Tajo (Aranjuez), Vallecas, Infanta Sofía, de Alcorcón o en el Hospital de la Defensa, Gómez Ulla.

En el Hospital de Alcalá han pasado noches "caóticas" ante la falta de enfermeros, y durante el fin de semana las urgencias de este centro debieron atender pacientes de los hospitales de Coslada y Torrejón, "donde los problemas de saturación eran aún mayores".

La gripe se ha adelantado esta temporada y pareciera que ha pillado a la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid en "fuera de juego", pero, parece ser que ese fuera de juego, se da con epidemia de gripe o sin ella, por ello, creemos que el problema fundamental no es la gripe sino los recortes continuos en personal y en la apertura de camas.

No obstante, de forma preventiva, el "Plan de Gripe" debería haberse puesto en marcha antes de que la gripe se convirtiera en epidemia. La vergonzosa situación en los hospitales de Madrid podría ser minimizada con la contratación de más profesionales de enfermería para evitar que el personal que está trabajando se vea obligado a tener que hacer jornadas dobles o a ver suspendidos sus días libres por necesidades del Servicio, que no sólo se colapsa con la gripe, sino que sufren colapsos y retrasos en atención de forma continuada durante todo el año, y desde hace años.

Las saturaciones de las Urgencias podría ser aliviada si no se cerrasen camas y se dotara correctamente las plantillas de médicos /as y de enfermería que deben atender a los pacientes ingresados en estos servicios.

Hace mucho tiempo que el sindicato de Enfermería de Madrid ya advirtió que era urgente la contratación de más profesionales de enfermería y la apertura de todas las camas cerradas en los centros dependientes del SERMAS para evitar el colapso en las Urgencias hospitalarias.

La situación de las Urgencias, en la mayoría de hospitales públicos de la Comunidad de Madrid donde falta personal de enfermería es uno de sus principales problemas, lejos de mejorar con el paso del tiempo y ante sus demandas, no solo no se hacen las contrataciones necesarias, solo alguna urgente y temporal, lo cual, ha empeorado.

La Administración autonómica considera que la epidemia de gripe es un hecho estacional “cuyo impacto en los centros, sin embargo, es natural que se podría minimizar con la contratación de más profesionales médicos y de enfermería para evitar que el personal que está trabajando se vea obligado a tener que hacer jornadas dobles o no poder disfrutar de sus días libres (se les suspenden por necesidades del Servicio).

También aliviaría la saturación de las Urgencias no cerrar camas (en verano y/o Navidades se cierran pero luego no se abren todas) y dotando correctamente las plantillas de enfermería que deben atender a los pacientes en ellas ingresados.

Debemos recordar que la Comunidad de Madrid es una de las regiones con peores cifras de enfermeras/os por habitante y en Atención Primaria (los centros de Salud) somos la comunidad con menos enfermeras/os por habitante de todo el Estado. 2016 finalizó con numerosos profesionales de enfermería a los que se les deben días, que deberán disfrutar este año en curso. La carencia de personal es tan evidente, que el Sindicato ha reclamado la puesta en marcha para 2017 de una OPE (oferta pública de empleo) con el número de plazas suficientes como para acabar con una situación que afecta tanto a enfermeras como matronas y fisioterapeutas de la sanidad pública madrileña.

Ante la saturación de los servicios de urgencias de los principales hospitales de la red pública madrileña por la epidemia de gripe desde este grupo municipal consideramos que este colapso no tiene que ver con la gravedad de esta enfermedad que no supone ningún riesgo para la mayoría población, dado que las características del virus de la gripe de este año son similares a los de anteriores y que gran parte de las personas más expuestas a complicaciones esta vacunada.

El problema del hacinamiento de pacientes afectados en pasillos y salas de los servicios de urgencias es el recorte de camas, personal sanitario y centros de salud, asociado a

la reducción del presupuesto sanitario en los últimos años, para cumplir con el plan de austeridad y de reducción de la deuda impuesta por el gobierno de Rajoy.

Esta situación viene a corroborar las advertencias que venimos realizando en los últimos años sobre los riesgos, para la asistencia sanitaria y la sostenibilidad de la sanidad pública, de la política de recorte de la sanidad pública.

No cabe duda, por tanto, que los recortes agravan posibles problemas en urgencias por la gripe o por cualquier epidemia que pudiera ocurrir, ya que, la acumulación de pacientes en los pasillos atenta contra la dignidad personal de las personas enfermas, además de agravar el sufrimiento de los mismos innecesariamente. En los últimos años el presupuesto en sanidad se ha reducido en más de 10.000 millones de euros (en torno al 18%) en todo el país, al tiempo que hay 6.000 camas y unos 25.000 trabajadores menos, a los que habría que añadir la ausencia de planificación tanto a nivel Ministerial como de la gran mayoría de los servicios de Salud de las Comunidades.

### **PUNTOS DE LA MOCIÓN**

1. Exigimos al gobierno de la Comunidad de Madrid, una auditoria externa de la situación del mismo y la reposición de los recursos suprimidos a lo largo de estos años de recortes en la Sanidad Pública Madrileña
2. Además, para acabar con este problema, proponemos al Gobierno de la nación, un Plan de Emergencia con la colaboración de todos los actores implicados, (Medic@s, enfermer@s, pacientes, asociaciones de defensa de la sanidad pública, asociaciones de enfermos/as, y asociaciones de profesionales de la sanidad pública, así como sindicatos), para abordar las deficiencias de recursos del Sistema Nacional de Salud que incluya la reposición de personal, camas hospitalarias y centros de salud, antes que la situación de deterioro sanitario sea irreversible.